

RÉSUMÉ DU COMITÉ TECHNIQUE LOCAL DU 03/10/20

L'ordre du jour de ce Comité Technique Local était le suivant :

- 1) Approbation du PV du CTL du 02/07/2020 (pour avis)
- 2) Approbation du PV du CTL du 10/07/2020 (pour avis)
- 3) Modification des horaires d'ouverture de la trésorerie de Mirecourt (pour avis)
- 4) Ponts naturels 2021 (pour avis)
- 5) NRP - Restructurations au 1^{er} janvier 2021 (pour avis)
- 6) Tableau de bord de veille sociale (pour information)
- 7) Questions diverses

Représentants CGT : E. CAMUS / P. VALDENNAIRE

3) Modification des horaires d'ouverture de la trésorerie de Mirecourt

	Horaires actuels de la trésorerie de Mirecourt		Proposition d'aménagement des horaires d'ouverture de la trésorerie de Mirecourt	
	Matin	Après-midi	Matin	Après-midi
Lundi	9h-12h	14h-16h	9h-12h	14h-17h
Mardi	9h-12h	14h-16h	9h-12h	RDV 13h-17h
Mercredi	9h-12h	Fermé	9h-12h	Fermé
Jeudi	9h-12h	14h-16h	9h-12h	14h-17h
Vendredi	9h-12h	Fermé	Fermé	Fermé
Nb d'heures d'ouverture	21h		18h + 4h sur RDV	
Nb de jours de fermeture	2 demi journées		1 journée et 1 demi journée	

Énième modification des horaires d'ouverture soumise à un Comité Technique Local. On se demande réellement comment les usagers peuvent s'y retrouver...

	CGT	Solidaires	CFDT	FO
Vote	Abst	Abst	Abst	Abst

4) Ponts naturels 2021

Les ponts naturels proposés par la DDFIP sont les suivants :

- vendredi 14 mai
- vendredi 12 novembre

	CGT	Solidaires	CFDT	FO
Vote	Abst	Abst	Abst	Abst

5) NRP – Restructurations au 1^{er} janvier 2021

- **Transfert de l'activité recouvrement de l'impôt des trésoreries mixtes de Charmes, Rambervillers et Raon l'Etape aux SIP d'Epinal et de Saint Dié**

- en cohérence avec ses compétences en matière d'assiette, le SIP d'Epinal deviendra compétent pour gérer le recouvrement de l'impôt des particuliers de l'ensemble des communes actuellement gérées par les trésoreries de Charmes (26 communes) et de Rambervillers (30 communes).

- en cohérence avec ses compétences en matière d'assiette, le SIP de Saint-Dié deviendra compétent pour gérer le recouvrement de l'impôt des particuliers de l'ensemble des communes actuellement gérées par la trésorerie de Raon-L'Etape (6 communes).

La date d'effet de ces transferts est prévue au 01/01/2021.

Les emplois concernés par ce déménagement sont présentés ci-après.

Emplois implantés (TAGERFIP au 01/09/2020)					
	A+	A	B	C	Total
TM CHARMES (-)	1		1		2
TM RAMBERVILLERS (-)	1		1	2	4
SIP EPINAL (+)	2	1	9	17	29
TM RAON-L'ETAPE (-)		1	1	2	4
SIP SAINT-DIE (+)	1	1	12	6	20
Total	5	3	24	27	59

Postes de travail à implanter					
	A+	A	B	C	Total
Au SIP EPINAL			1*	1*	2
Au SIP SAINT-DIE					0**
Total			1	1	2

*un emploi B issu de la trésorerie de Charmes et un emploi C issu de la trésorerie de Rambervillers seront transférés au SIP d'Epinal.

** aucun emploi ne sera transféré de la trésorerie de Raon-L'Etape vers le SIP de Saint-Dié compte tenu du faible nombre de communes transférées (6 communes). Pour mémoire, le SIP de Saint-Dié avait bénéficié, au 01/01/2019, du transfert d'un emploi au moment de la spécialisation de la trésorerie de Senones.

● **Transfert de l'activité SIE du SIP-SIE de Vittel au SIE d'Epinal entraînant la transformation du SIP-SIE de Vittel en SIP**

Les emplois concernés par ce déménagement sont présentés ci-après.

Emplois implantés (TAGERFIP au 01/09/2020)					
	A+	A	B	C	Total
SIP-SIE VITTEL	1	1	5	4	11
<i>Dont équipe SIP</i>			5	3	8
<i>Dont équipe SIE*</i>	1	1		1	3
SIE EPINAL	1	2	15	5	23
Total	2	3	20	9	34
Postes de travail à implanter					
	A+	A	B	C	Total
Au SIE EPINAL			1	1	2
Au SIP VITTEL	1	1	4	3	9
Total	1	1	5	4	11

*Pour mémoire : au titre du PLF 2019, 1 emploi B du SIP-SIE de Vittel (équipe SIE) a été transféré au SIE d'Epinal et au titre du PLF 2020, un emploi de catégorie B et un emploi de catégorie C ont été transférés du SIP-SIE de Vittel (équipe SIE) vers le SIE d'Epinal dans la perspective du regroupement de la mission au SIE d'Epinal. En contrepartie, le SIE d'Epinal effectue du travail à distance pour le SIE de Vittel.

● **Mise en place des conseillers aux décideurs locaux**

En l'état actuel de la concertation, les Conseillers aux Décideurs Locaux seront implantés dans le Département des Vosges auprès des différents EPCI .

Leur mise en place devrait intervenir selon le calendrier prévisionnel suivant.

CDL	Calendrier Prévisionnel	Nombre de CDL Concertation	Etat d'avancement
Périmètre de la CC de l'Ouest Vosgien.	01/01/2020	1	Report d'installation compte tenu de la crise sanitaire, installation le 01/09/2020
Périmètre de la CC de Mirecourt Dompain.	01/01/2021	1	Installation prévue le 01/01/2021
Périmètre de la CC de la région de Rambervillers.	01/09/2021	1	
Périmètre de la CA de Saint-Dié des Vosges.	Mise en place progressive sur la période 2020-2021.	2	Installation du 1 ^{er} CDL au 01/09/2020
Périmètre de la CA d'Epinal	Mise en place progressive sur la période 2020-2021.	2	Installation du 1 ^{er} CDL au 01/09/2020
Périmètre de la CC Terre d'Eau.	01/01/2022	1	
Périmètre de la CC des Vosges Coté Sud Ouest.	01/01/2022	1	
Périmètre de la CC des Hautes Vosges.	01/01/2022	1	
Périmètre de la CC de Bruyères Vallons des Vosges.	01/01/2023	1	
Périmètre de la CC de la Porte des Vosges Méridionales.	01/09/2023	0,5	
Périmètre de la CC des Ballons des Hautes Vosges.		0,5	

Les effectifs en cible concernés par la mise en place du CDL sont de 12 ETP (A+ et A).

Emplois à implanter			
	A+	A	Total
CDL CC de Mirecourt Dompain	1		1
Total	1		1

L'emploi d'Idiv CN de la trésorerie de Charmes sera transformé en emploi de Conseiller aux Décideurs Locaux. Toutefois, si le poste de CDL de Dompain est attribué à un inspecteur, un redéploiement d'emploi sera effectué au niveau départemental.

● **Mise en place des services de gestion comptable**

Le nombre de Services de Gestion Comptable qui seront constitués dans le Département de Vosges s'établit à 7. Leur mise en place interviendra selon le calendrier prévisionnel suivant :

SGC	Calendrier Prévisionnel	Périmètre Cible
Neufchâteau	01/01/2020	Trésoreries de Neufchâteau et de Châtenois sauf 6 communes (cf infra). Périmètre de la CC de l'Ouest Vosgien
Mirecourt	01/01/2021	Trésorerie de Mirecourt, 13 communes gérées par la Trésorerie de Charmes (01/01/2021) et Trésorerie de Rambervillers (01/09/2021). Périmètre de la CC de Mirecourt Dompain et de la CC de la région de Rambervillers.
Saint-Dié-des-Vosges	01/09/2021	Trésorerie de Saint-Dié GPL, Trésorerie de Raon l'Etape et Trésorerie de Senones. Constitution d'une antenne pérenne du SGC à Raon l'Etape. Périmètre de la CA de Saint-Dié des Vosges .
Epinal	01/09/2021	Trésoreries d'Epinal Poincaré, Trésorerie de La Vôge les Bains (01/09/2020), 13 communes gérées par la Trésorerie de Charmes (01/01/2021) et Trésorerie de Thaon les Vosges (01/01/2022). Périmètre de la CA d'Epinal.
Gérardmer	01/01/2022	Trésorerie de Gérardmer, Trésorerie de Cornimont et Trésorerie de Bruyères (01/01/2023). Constitution d'une antenne pérenne du SGC à Cornimont. Périmètre de la CC des Hautes Vosges et de la CC de Bruyères Vallons des Vosges.
Vittel	01/01/2022	Trésorerie de Vittel et Trésorerie de Darney. Périmètre de la CC Terre d'Eau et de la CC des Vosges Côté Sud Ouest.
Remiremont	01/09/2023	Trésorerie de Remiremont et Trésorerie du Thillot. Périmètre de la CC de la Porte des Vosges Méridionales et de la CC des Ballons des Hautes Vosges.

Le Projet : Le Service de Gestion Comptable de Mirecourt :

Ce projet consiste à réorganiser, au 1^{er} janvier 2021, les services présents sur le territoire de Mirecourt et de Charmes, selon les modalités suivantes :

- Création d'un Service de Gestion Comptable (SGC) à Mirecourt qui aura compétence sur l'actuel périmètre de la trésorerie de Mirecourt et sur une partie du périmètre de la trésorerie de Charmes (13 communes adhérant à la Communauté de Communes de Mirecourt Dompain) ;
- Transfert de la gestion de l'EPS Val de Madon et de l'IME Beau-Joly à la Trésorerie d'Épinal Gestion hospitalière, dans le cadre de la poursuite de la spécialisation hospitalière dans le département ;
- et transfert de la gestion de 13 communes actuellement gérées par la trésorerie de Charmes vers la trésorerie d'Epinal Poincaré, afin de respecter le périmètre des intercommunalités (13 Communes adhérant à la Communauté d'Agglomération d'Epinal).

Le Service de Gestion Comptable de Mirecourt aura donc compétence au 1^{er} janvier 2021 pour la gestion des 77 Communes relevant de la Communauté de Communes de Mirecourt Dompain et des établissements publics locaux du secteur. Ce projet est donc en parfaite cohérence avec le SDCl. Ses compétences seront étendues au 1^{er} septembre 2021 aux 31 communes de la Communauté de Communes de la Région de Rambervillers.

Le SGC de Mirecourt sera implanté dans les nouveaux locaux de la Trésorerie.

Effectifs des services directement concernés					
Emplois implantés (TAGERFIP au 31/12/2019)					
	A+	A	B	C	Total
TM Charmes	1		1		2
TS Mirecourt	1	1	3	6	11
TS Epinal Poincaré	1	2	7	7	17
TH Epinal Gestion Hospitalière	1	1	5	5	12
Total	4	4	16	18	42
Postes de travail à implanter					
	A+	A	B	C	Total
SGC de Mirecourt	1	1	2	6	10
TH Epinal Gestion Hospitalière			1		1
Total	1	1	3	6	11

NOTA :

1) L'emploi A+ de la trésorerie de Charmes est transformé en emploi A+ de CDL (cf Dossier de présentation relatif à la mise en place des Conseillers aux Décideurs Locaux).

2) L'emploi B de la Trésorerie de Charmes sera transféré au SIP d'Epinal (cf dossier relatif au transfert du recouvrement de l'impôt).

3) Un emploi B a été transféré au 01/01/2020 de la Trésorerie de Charmes à la Trésorerie d'Epinal Poincaré.

● **Fermeture de la trésorerie spécialisée de l'office public de l'habitat d'Épinal**

Les emplois concernés par cette opération .

Emplois implantés (TAGERFIP au 31/12/19)					
	A+	A	B	C	Total
	Emplois supprimés au titre du PLF 2020 s'agissant d'une opération de portée nationale				
Pour mémoire	1		1	1	3

Agents concernés par la réorganisation (situation projetée à la date de la réorganisation)					
	A+	A	B	C	Total
T OPHAE	1		1	2	4

Les agents concernés par la restructuration ont participé au mouvement de mutation du 01/09/2020 et ont été maintenu en détachement sur leur poste actuellement jusqu'à la fermeture de la trésorerie.

Leur nouvelle affectation demeure sur la résidence d'Epinal (1B SIE Epinal, 1C : Paierie Départementale, 1 C ALD : SPFE).

Le chef de service (A+) sera affecté en direction.

● **Mise en place des accueils de proximité**

Lieu d'implantation	Calendrier prévisionnel	Accueil
MSAP Docelles	Existant à ce jour	Campagne déclarative IR (2020 reporté COVID)
MSAP Lamarche	Existant à ce jour	Campagne déclarative IR (2020 reporté COVID)
MSAP de Dompierre	Existant à ce jour	Campagne déclarative IR (2020 reporté COVID)
MSAP de Corcieux	Existant à ce jour	Campagne déclarative IR (2020 reporté COVID)
Mairie de Fraize	Existant à ce jour	Echéances SPL
Mairie de Châtenois	Avril 2020 *	Accueil Fiscal et GPL Campagne déclarative IR
MSAP Xertigny	Avril 2020 *	Campagne déclarative IR
MSAP Le Val d'Ajol	Avril 2020 *	Campagne déclarative IR et échéance Taxe Foncière
MSAP La Vôge les Bains	Septembre 2020	Accueil Fiscal et GPL Campagne déclarative IR (2020 reporté COVID)
MSAP ou Mairie de Charmes	Janvier 2021	Accueil Fiscal et GPL Campagne déclarative IR
MSAP Rambervillers	Septembre 2021	Accueil Fiscal et GPL Campagne déclarative IR
MSAP Senones	Septembre 2021	Accueil Fiscal et GPL Campagne déclarative IR
MSAP Darnay	Janvier 2022	Accueil Fiscal et GPL Campagne déclarative IR
MSAP Monthureux-sur-Saône	Avril 2022	Campagne déclarative IR
MSAP Capavenir Vosges	Janvier 2022	Accueil Fiscal et GPL Campagne déclarative IR
MSAP Bruyères (MFS)	Janvier 2023	Accueil Fiscal et GPL Campagne déclarative IR
MSAP Le Thillot	Septembre 2023	Accueil Fiscal et GPL Campagne déclarative IR

A noter que sur les sites de Raon l'Etape et de Cornimont, l'accueil de proximité sera assuré par les antennes de SGC implantées respectivement en septembre 2021 et janvier 2022.

(*) La mise en place de ces trois permanences a été reportée à l'automne 2020 (Châtenois et Val d'Ajol) et à 2021 (Xertigny), en raison de la crise sanitaire au printemps 2020.

Le Projet : Mise en place d'un accueil de proximité à Charmes à compter de janvier 2021.

A compter de janvier 2021, l'accueil de proximité des usagers à Charmes sera assuré dans les locaux de la Mairie sous forme d'une permanence, assurée par un agent des finances publiques. En cible, l'accueil sera assuré à la Maison de Services au Public (ou EFS).

Cette permanence sera organisée, à raison d'une journée par semaine.

Une permanence supplémentaire sera tenue durant la période déclarative de l'impôt sur le revenu.

La DDFIP n'a pas souhaité communiquer les noms des agents volontaires qui assurent actuellement ce type d'accueil. Néanmoins, à terme, cette information devrait figurer sur Ulysse Vosges. Il a en outre été précisé que certains agents peuvent cumuler télétravail et accueil de proximité...

D'un point de vue général, le Nouveau Réseau de Proximité est rejeté par l'ensemble des organisations syndicales. Les entrevues réalisées auprès des élus locaux ont notamment permis de leur présenter « la face cachée » de cette réforme. La possibilité de paiement de certaines taxes chez les buralistes affiliés à la FDJ semblent satisfaire les plus réactionnaires d'entre eux (ou progressistes selon que l'on utilise la novlangue actuelle). De la même manière, l'illusion créée par la multiplication des points de contact (MSAP, ...) peut séduire les plus naïfs d'entre eux.

Il nous semblait que le contexte anxiogène actuel aurait dû se traduire par un ralentissement du rythme des réformes. A l'évidence, c'est l'inverse qui prévaut ! Il est bien plus simple de tout saccager lorsque l'inquiétude se porte ailleurs...

	CGT	Solidaires	CFDT	FO
Vote	Contre	Contre	Contre	Contre

6) Tableau de bord de veille sociale

- Le nombre de fiches de prévention du risque psychosocial remontées à l'assistant de prévention est globalement stable (➡)

TBVS 2017	TBVS 2018		TBVS 2019	
Données TBVS 21	➡ (+ 19% par rapport à 2017)	Données TBVS 25	⬇ (- 16% par rapport à 2018)	Données TBVS 21

- Indicateur n° 1 - Le taux de couverture des effectifs augmente (➡)**

TBVS 2017	TBVS 2018		TBVS 2019	
Données TBVS 87,53%	⬇ (- 0,24 point par rapport à 2017)	Données TBVS 87,29%	➡ (+ 0,89 point par rapport à 2018)	Données TBVS 88,18%

- Indicateur n° 2 - Le nombre de périodes de congés maladie de courte durée inférieure ou égale à 5 jours augmente (➡)**

TBVS 2017	TBVS 2018		TBVS 2019	
Données TBVS 296	⬇ (- 51,35% par rapport à 2017)	Données TBVS 144	➡ (+ 6,25 % par rapport à 2018)	Données TBVS 153

- Indicateur n° 3 - Le nombre de jours de congés annuels et/ou ARTT mis en compte épargne temps augmente (➡)**

TBVS 2017	TBVS 2018		TBVS 2019	
Données TBVS 2 104,50	⬇ (- 2,1% par rapport à 2017)	Données TBVS 2 060	➡ (+ 5,22 % par rapport à 2018)	Données TBVS 2 167,50

- Indicateur n° 4 - Le nombre des écrêtements des horaires variables diminue (⬇)**

TBVS 2017	TBVS 2018		TBVS 2019	
Données TBVS 605	➡ (+ 1,3% par rapport à 2017)	Données TBVS 613	⬇ (- 9,14 % par rapport à 2018)	Données TBVS 557

- Indicateur n° 5 - Le volume horaire écrêté diminue (⬇)**

TBVS 2017	TBVS 2018		TBVS 2019	
Données TBVS 2 089,52	➡ (+ 7,93% par rapport à 2017)	Données TBVS 2 255,20	⬇ (- 18,87 % par rapport à 2018)	Données TBVS 1 829,65

- **Indicateur n° 6 - Le taux de rotation des agents augmente (↗)**

TBVS 2017	TBVS 2018		TBVS 2019	
Données TBVS 14,49%	↘ (- 4,31 points par rapport à 2017)	Données TBVS 10,18%	↗ (+ 1,33 point par rapport à 2018)	Données TBVS 11,51%

- **Indicateur n° 7 - Le nombre de visites médicales spontanées diminue(↘)**

TBVS 2017	TBVS 2018		TBVS 2019	
Données TBVS 29	↗ (+ 51,72 % par rapport à 2017)	Données TBVS 44	↘ (- 6,82 % par rapport à 2018)	Données TBVS 41

- **Indicateur n° 8 - Le taux de demande de mutation diminue (↘)**

TBVS 2017	TBVS 2018		TBVS 2019	
Données TBVS 16,58%	↗ (+ 2,66 points par rapport à 2017)	Données TBVS 19,24%	↘ (- 3,97 points par rapport à 2018)	Données TBVS 15,27%

- **Indicateur n° 9 - Le nombre d'accident de service diminue (↘)**

TBVS 2017	TBVS 2018		TBVS 2019	
Données TBVS 5	↗ (+ 140 % par rapport à 2017)	Données TBVS 12	↘ (- 41,67 % par rapport à 2018)	Données TBVS 7

- **Indicateur n° 10 – Le nombre de jours d'arrêt pour accident de service augmente (↗)**

TBVS 2017	TBVS 2018		TBVS 2019	
Données TBVS 6	↗ (+ 128 jours par rapport à 2017)	Données TBVS 134	↗ (+ 24,63 % par rapport à 2018)	Données TBVS 167

Sans rentrer dans le détail de ses indicateurs socles (1 à 6) et optionnels (7 à 10), le tableau de bord de veille sociale pointe distinctement les structures ou services en situation de tension. Le rythme soutenu et constant des restructurations menées à la DGFIP alimente le mal-être au travail des agents (niveau de stress élevé, absence de perspectives claires, pertes de repères, mise à mal du collectif de travail, ...).

Encore une fois, l'espace de dialogue que constituait le CHS-CT (et détruit par la loi de transformation de la Fonction Publique du 6 août 2019) permettait d'apporter des solutions (échanges, médiations, ...) pérennes dans certains services identifiés comme difficiles suite à des fiches de signalement et/ou des visites spontanées effectuées auprès du médecin de prévention... Le climat social se tend à la DGFIP et non sans raisons ! Il ne s'agit pas d'affronter cette réalité par la seule analyse d'indicateurs mais bien de disposer d'espaces de dialogue de qualité ! Le risque de voir se produire un nouveau « France Telecom » est malheureusement bien réel !

Le point relatif au NRP ayant été rejeté à l'unanimité des organisations syndicales consultées, un nouveau Comité Technique Local destiné à entériner définitivement ces restructurations est programmé le 17/11/20. La CGT ne siègera pas à cette 2^e séance.

7) Questions diverses

◆ **Projet de regroupement des missions foncières et cadastrales au sein d'un service départemental des impôts fonciers (SDIF)**

La création du SDIF est finalement prévue au 01/09/21.

◆ **Relocalisation des services des métropoles (démétropolisation)**

Un Service d'appui à la publicité foncière (SAPF) doit être créé au 1^{er} septembre 2021 à Saint-Dié. Il est prévu d'y implanter 25 à 30 emplois.

◆ **PACTE**

2 agents administratifs ont été recrutés sous contrat PACTE :

- CDIF Epinal
- Trésorerie Mirecourt

L'arrivée de ces agents dans les services est fixée au 01/12/20.

◆ **IFIP stagiaires**

3 IFIP stagiaires sont affectés à la DDFIP des Vosges. Ils seront mobilisés sur les métiers suivants :

- SPL
- Cadastre
- Enregistrement

◆ **Encadrement du PCE**

Selon le nouveau DDFIP, il est prévu de nommer à terme un chef de service au PCE.

◆ **Budget participatif**

Le budget participatif est pris sur la Dotation Globale de Fonctionnement. Il n'y a pas d'enveloppe allouée. Un comité de sélection se réunira pour décider de son utilisation.